



MULTIPLIER LES DÉCOUVERTES ET LES OPPORTUNITÉS POUR ATTIRER LES TALENTS ET LES COMPÉTENCES

Impliqué dans son écosystème et profondément ancré sur son territoire, le Syndicat Mixte du Parc Industriel de la Plaine de l'Ain développe des initiatives pour favoriser l'émergence de solutions de recrutement. Convaincu qu'une meilleure connaissance mutuelle peut fluidifier le processus, il invite les entreprises du parc à participer à des opérations de mise en relation et de découverte des perspectives professionnelles offertes. Une manière aussi de mettre en évidence la diversité des secteurs et des métiers présents sur le PIPA. Pour cela, il agit de concert avec le Club des Entreprises qui souscrit à cette volonté de multiplier les passerelles entre le monde de l'éducation et de l'entreprise.

Les actions conduites s'inscrivent à plusieurs niveaux, local et régional, dans le court, le moyen et le long terme. Elles visent de ce fait des publics différents, des jeunes collégiens aux étudiants sur le point d'intégrer l'univers du travail, des demandeurs d'emploi aux prescripteurs (personnel de l'éducation, parents...).

L'ambition de susciter des vocations se conjugue avec l'apport de solutions plus immédiates pour maintenir et amplifier la dynamique globale du PIPA qui comptait, à fin 2022, 180 entreprises employant 8200 personnes. Pour ce faire, l'ensemble des paramètres qui concourent à favoriser l'attractivité du parc, notamment la mobilité et les services, sont pris en considération.

2^e Forum de l'emploi et de l'alternance

1 lieu, 3 heures, 30 recruteurs, 300 opportunités... des milliers d'infos

Avec l'organisation de la 2^e édition du Forum de l'emploi et de l'alternance, le Syndicat Mixte du Parc Industriel de la Plaine de l'Ain PIPA instaure un rendez-vous annuel dédié et pérenne. Celui-ci répond à une véritable demande des recruteurs du parc qui viennent à la rencontre de potentielles recrues et font découvrir la diversité des métiers nécessaires à leur activité. Une trentaine d'entreprises du PIPA évoluant dans les secteurs industriels, logistiques, services, ou encore BTP, seront présentes.

Les entreprises présentes :

Adecco, AES, Allard Emballages (Hinojosa), Astr'in, Axxis Ressources / Gi Group, Barilla France, Carrefour Supply Chain, Composite Industrie du Rhône (CIR), Crit Intérim nucléaire, Domino RH, Feu Vert, Fouré Lagadec, GT Logistics, HVAC, K-LINE, Lactalis Logistique, Log'ins, Lennie, Groupe Intersport,

Mapei, Menway Emploi, Monnet-Sève, Persan, PG Process, Plastic Omnium - Sigmatech, Proman, Solumat, Sonepar

Cet événement répond aussi à un besoin des personnes en recherche d'emploi ou d'alternance, de disposer en un même lieu d'interlocuteurs et d'informations précises sur les métiers et activités des différentes filières. Plus de 300 offres seront soumises à candidature sous forme de CDI, de CDD, de stage, de job d'été ou d'alternance.

Les métiers proposés : Technicien de maintenance, électricien, préparateur de commande, chef d'équipe, comptable, chargé de recrutement, responsable sécurité et environnement, commercial, ingénieur, contrôleur de gestion, cariste, opérateur de production, assistant administratif, conducteur de travaux, tuyauteur, soudeur...

Le Syndicat Mixte s'est aussi entouré de partenaires institutionnels et associatifs experts pour accompagner les visiteurs en questionnement sur des problématiques connexes à l'emploi : la mobilité, le logement, les aides financières et dispositifs spécifiques, la conduite d'un entretien, le savoir-être au travail.

Les partenaires : Pôle Emploi, la Mission Locale Bugey-Plaine de l'Ain, Action Logement, Form'Toit, le Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes, Covoit'ici et la Région

Nouveauté cette année : pour une mise en situation originale, ludique et instructive, VR studio propose une **découverte des métiers en réalité virtuelle** au cœur d'une unité de production industrielle ou d'un entrepôt logistique.

Pour participer, il suffit de se rendre sur place muni de son Curriculum Vitae.

L'édition 2022 avait accueilli 200 participants.

Rapprocher les jeunes des entreprises pour susciter des vocations et offrir des débouchés locaux

En complément des initiatives prises par les entreprises pour développer leur « marque-employeur », le Syndicat mixte souhaite sensibiliser les jeunes en formation. Parallèlement aux partenariats engagés avec les collèges et lycée locaux, il développe des relations avec les écoles d'enseignement supérieur de la région afin de faire découvrir les perspectives professionnelles offertes par les entreprises du parc.

Le PIPA, terrain de découverte et d'inspiration pour les étudiants : accueil des étudiants de l'ECAM La Salle (Lyon) et d'AgroTec (Vienne)

Le Syndicat Mixte du Parc Industriel de la Plaine de l'Ain est un partenaire actif de la grande école d'ingénieurs ECAM LaSalle qui a fait de l'ouverture aux entreprises un des piliers de son projet pédagogique, avec l'innovation. Ces passerelles ont notamment permis de nouer des coopérations entre des étudiants et des entreprises du PIPA via des travaux de recherche venus alimenter des projets de développement d'activité.

Les 11 et 18 janvier 2023, le Syndicat Mixte du PIPA a organisé la venue d'une centaine d'élèves appelés prochainement à choisir des spécialisations dans le cadre de leur cursus d'ingénieur généraliste ECAM Engineering. Pour éclairer leur décision et déceler des opportunités de carrière, les étudiants de l'ECAM LaSalle ont réalisé deux visites d'entreprises parmi les six ayant accepté de participer à l'opération. Si elles interviennent dans des secteurs d'activités diversifiés, toutes ont mis l'innovation et la R&D au cœur de leur stratégie de développement et présentent des organisations, des savoir-faire et métiers inspirants.

Pour la deuxième année, des élèves de BTSA gestion et maîtrise de l'eau d'AgroTec Vienne ont visité la station d'épuration du parc qui, grâce à sa certification ISO 14 001 pour sa conception et son exploitation, fait référence. L'objectif de cette visite est de permettre aux élèves de découvrir une application concrète de cette norme aux métiers de l'eau et d'appréhender le rôle du technicien dans la mise en œuvre d'une démarche de certification.

Mettre à l'honneur des parcours remarquables pour faire évoluer les regards sur les métiers

A l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes du 8 mars 2023, le Syndicat Mixte du Parc Industriel de la Plaine de l'Ain a décidé de mettre à l'honneur trois « Femmes d'industrie » exerçant leur métier sur le parc. A travers des vidéos en ligne, elles témoignent de leur parcours dans un univers, l'industrie, perçu à tort comme très masculin. Pourtant, de nombreuses entreprises s'engagent à favoriser la mixité et la diversité des talents.

Isabelle Marmet, opératrice pilote chez Georg Utz, Anaïs Granger, Directrice Production chez Soverglass et Sandrine Riou, créatrice et gérante d'Atelier Papier de Verre font part de leur expérience et de leur façon de vivre leur métier en tant que femme, et surtout en tant que personne impliquée dans la vie de leur entreprise. Elles disent aussi leur plaisir d'exercer leur activité dans un environnement de nature privilégié comme le Parc Industriel de la Plaine de l'Ain.

A voir ou revoir sur myplainedelain.fr ou sur la chaîne Youtube du Parc Industriel de la Plaine de l'Ain <https://www.youtube.com/channel/UCSYbEcyQ76K9911cBcpxQYQ>

Le Club des entreprises du PIPA : un maillon précieux pour favoriser les connexions

Les diverses actions mises en place par le Club des entreprises du PIPA sont multi cibles. Elles s'adressent aux jeunes - comme les stages de 3e interentreprises - et visent aussi les prescripteurs (enseignants, conseillers d'orientation...) comme « Voyage au cœur des entreprises du parc » organisé avec succès en octobre 2022. L'objectif étant à chaque fois de développer une représentation plus juste du fonctionnement des entreprises et des opportunités de travail qu'elles offrent. Ces opérations s'inscrivent le plus souvent dans le cadre du Comité Local École Entreprise (CLEE) d'Ambérieu-en-Bugey qui vise à rapprocher le monde de l'entreprise de l'Éducation nationale.

Stages de 3^e inter-entreprises

Première prise de contact autonome avec le monde de l'entreprise, le stage de 3^e constitue pour tous les jeunes une expérience marquante. Pour la rendre attractive et enrichissante, le Club des Entreprises du PIPA a imaginé, en partenariat avec le collège Saint-Exupéry, un parcours de découverte de plusieurs métiers et secteurs d'activités. La première édition s'est déroulée en 2023 avec une quinzaine d'élèves de 3^e immergés en groupe, durant trois jours, dans cinq entreprises du parc. Le

programme s'est attaché à présenter une grande diversité de métiers, parfois en tension, souvent porteurs, requérant des niveaux d'études et de qualification variés.

Voyage au cœur du parc

Une trentaine d'acteurs de l'éducation et de l'orientation de la Plaine de l'Ain ont été embarqués les 4, 7 et 13 octobre 2022 dans un voyage au cœur de six entreprises du parc. Grâce à cette plongée dans l'univers économique et professionnel local, ils ont pu mieux appréhender les différentes organisations des entreprises en fonction de leurs activités et de leur taille, échanger sur l'évolution des métiers et des besoins de qualification. Les participants ont salué cette initiative qui va leur permettre de mieux accompagner les jeunes dans leur orientation ou recherches de stages.

Compte tenu du succès de l'opération, les organisateurs travaillent à une éventuelle duplication du concept à l'attention des parents d'élèves.

Développement de formations avec le Lycée professionnel Bérard d'Ambérieu

Le Club des entreprises a entamé depuis plusieurs années une collaboration étroite et fructueuse avec le Lycée professionnel Bérard d'Ambérieu qui a débouché sur la mise en place de formations diplômantes dans l'univers de la Logistique (CAP d'opérateur logistique, bac pro logistique, bac pro organisation de transport de marchandises).

115 jeunes suivent actuellement ces formations. Le secteur de la logistique constitue le deuxième pourvoyeur d'emplois sur le PIPA après l'industrie.

Emploi 2022 : des résultats stables, l'industrie confirme son dynamisme

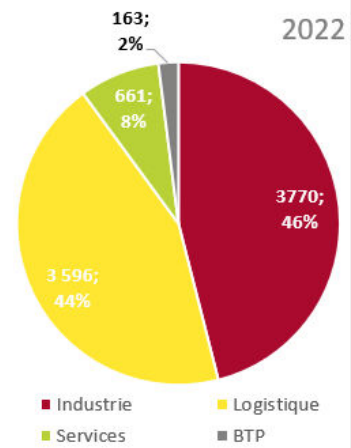
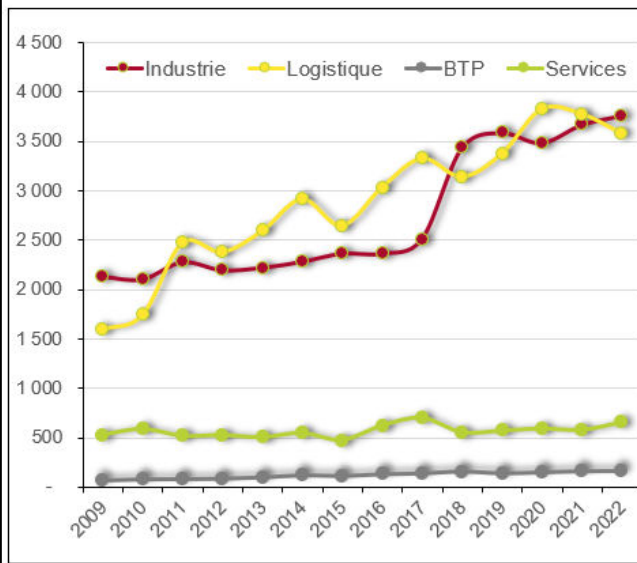
En 2022, le nombre d'entreprises est resté globalement stable (180 entreprises). Même tendance pour le nombre d'emplois qui s'élève à 8 200. Les mouvements d'entreprises s'équilibrent donc sur l'année en nombre et en effectifs.

Cette apparente stagnation masque en réalité le dynamisme des entreprises du parc car le départ de REXEL et ses 162 salariés a été contrebalancé par les recrutements dans les sociétés existantes et dans une moindre mesure par les nouvelles implantations.

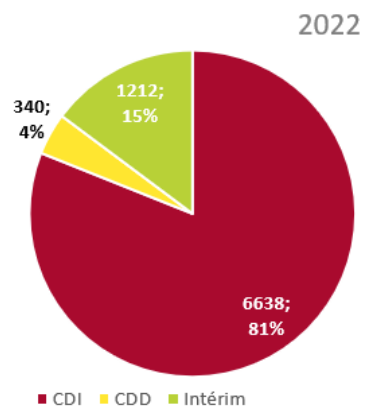
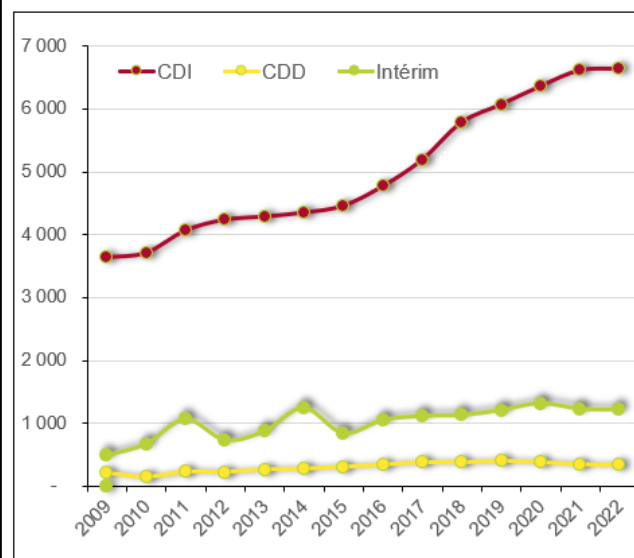
Le dynamisme du secteur industriel est confirmé : il gagne 156 emplois en 2022, portant le total des emplois industriels à 3 770 soit 46 % du total. La logistique, avec 3 596 emplois en représente 44 %. Le secteur des services a gagné 79 postes, le BTP demeure stable.

Parmi les 8200 emplois, le CDI reste la norme, il représente 81 % du total, devant l'intérim 15 % et le CDD 4 %.

Emplois par secteur d'activités



Emplois par type de contrat



À PROPOS DU PARC INDUSTRIEL DE LA PLAINE DE L'AIN

Le Parc Industriel de la Plaine de l'Ain, dit PIPA, regroupe **180 entreprises employant 8200 personnes**. Sa surface de **1000 hectares aux portes de l'agglomération lyonnaise** en fait le plus grand parc industriel d'Auvergne-Rhône-Alpes. Il est reconnu comme un **site de référence pour la qualité et la diversité des solutions proposées aux entreprises** en recherche d'implantation ou en développement. L'industrie et la logistique en constituent les deux principaux pôles.

Le Syndicat Mixte du Parc Industriel de la Plaine de l'Ain, à la fois aménageur, développeur et animateur de l'écosystème du PIPA, est l'interlocuteur privilégié des acteurs publics et privés. Il déploie une stratégie ambitieuse qui s'articule autour de la « **biodiversité économique** ». Variété des types d'entreprises et des secteurs d'activité, rythme de commercialisation maîtrisé et prise en compte des enjeux environnementaux en constituent les trois piliers. Engagé dans une démarche exemplaire de RSE, le Syndicat Mixte a obtenu la certification Iso 14001 et le label LUCIE (ISO 26000).

Pour plus d'informations, rendez-vous sur www.plainedelain.fr

Contact presse : Agence Osactu, Karine Grand / karine@osactu.com / 06 46 63 82 68

Contact SMPIPA : Yann Delerce / yann.delerce@plainedelain.fr / 06 80 23 08 20