

Mot d'entrée du Président

**Assemblée Générale
du Club des Entreprises
du Parc Industriel de la Plaine de l'Ain
Jeudi 7 février 2019**



Jimmy DUFOURCET, Président du Club des Entreprises du PIPA

« Exercice / Exercice / Exercice.

Dans le cadre de l'assemblée générale de ce jour, les membres du bureau ont décidé de réunir leurs adhérents »... Soyez rassurés, je plaisante bien sûr... simple clin d'œil à un message qui nous glace à chaque sonnerie... pourvu que ce soit qu'un exercice... mais nos entreprises SEVESO veillent et c'est en toute confiance que nous avons le plaisir de vous accueillir ce soir.

Monsieur le député, Mesdames et Messieurs les maires,
Chers adhérents, chers voisins, chers partenaires,

Avant toute chose, je tiens à remercier chaleureusement Marcel Jacquin, Maire de St Vulbas, et toute son équipe pour nous avoir si gentiment mis à disposition cette salle ce soir.

La salle c'est une chose, mais ce n'est pas tout.

Merci à M. Pouly pour toute l'organisation et l'installation de ce soir, le son, la vidéo, c'est parfait. Méfiez-vous on risque de revenir.

Bienvenue à vous tous pour cette nouvelle assemblée générale 2019.

Ce soir, donc 3 temps, comme d'habitude. Un premier temps consacré à notre assemblée générale, exercice imposé mais que l'on cherche à rendre chaque année le plus décontracté et décalé possible. C'est évidemment l'occasion de vous délivrer les actions du club et de vous présenter les comptes.

Un second temps, convivial et de partage autour d'un cocktail, dans la salle d'à côté, cocktail préparé par la Rotonde.

Et un troisième temps, de découverte...

Comme chaque année, nous vous proposons l'intervention d'un expert dans son domaine, qui bouscule nos préjugés et ouvre nos esprits. Cette année nous avons le plaisir de recevoir Laurent Combalbert, ancien négociateur au RAID. Il vient de faire l'objet d'un dossier dans Le Point sur l'art de négocier. Physiquement on le compare à Kad Merad ou Bruce Willis, mais dans son domaine on ne le compare à personne... et petite indiscretion, c'est son anniversaire aujourd'hui.

Voilà pour mon intro.

Un mot donc sur les activités du club cette année. D'abord, je dois vous dire notre fierté d'avoir plus de **100 entreprises** membres du club représentant **5 620 salariés** soit 72 % de l'effectif du parc, il s'agit d'un développement lié directement à l'expansion du parc, mais aussi à la nouvelle orientation du club prise depuis 3 ans maintenant et qui répond directement aux attentes des entreprises adhérentes.

Mais connaissez-vous l'ADN du club ?

C'est de **créer du lien sur le parc industriel** pour lui donner une âme, pour faciliter le vivre ensemble & le travailler ensemble.

Du lien entre les sociétés, du lien entre les salariés, du lien entre les dirigeants.

Bienvenue voisins, after-work, culture, sports. Toutes ces actions ont un dénominateur commun : **le lien et le bien être des salariés.**

Mais c'est aussi maintenant, **des services aux entreprises**, sur la mutualisation d'achats, sur la mise en relation de sociétés avec un nouvel événement « **Business café** », et sur des **actions de formation.**

Sur les achats, la commission a mené cette année beaucoup de projets et mis en place plusieurs contrats. Vous les découvrirez tout à l'heure, mais je veux saluer leur travail et leur investissement. N'hésitez pas à nous transmettre les sujets qui de votre point de vue nécessiteraient une action du club.

Autre nouvel évènement, les « business café ». L'objectif étant d'instaurer un rendez-vous régulier dédié au business, en permettant la découverte de société du parc, mais pas seulement, et la mise en relation d'entreprises. Un vrai moment d'échange de cartes de visite.

Sur la formation enfin, le club a des ambitions fortes face aux difficultés de recrutement que nous rencontrons tous. D'abord valoriser les entreprises installées et leurs savoirs faire pour renforcer l'attractivité de nouveaux profils. Faire de nos filières industrielles et logistiques des filières d'excellence, en formant sur place du personnel répondant aux besoins directs des entreprises et en impliquant tous les acteurs de l'emploi.

Savez-vous que St Vulbas est la **3^{ème} commune de France la plus dynamique en termes d'accueil logistique**. Et que 41 % de l'emploi logistique et transport dans l'Ain est concentré sur le parc industriel.

Ces chiffres qui proviennent de la CCI, illustrent bien l'importance de ce secteur dans ce territoire, et justifient les actions du club pour le promouvoir.

Oui la logistique souffre d'un déficit d'image, mais ce sont les usines nouvelles générations, pourvoyeur d'emplois pérennes et dans lesquelles les collaborateurs peuvent évoluer, à la condition de les former...

En agissant ensemble, les entreprises sont plus fortes, et peuvent modéliser des formations différenciantes et adaptées, elles peuvent communiquer plus efficacement.

Au début les gens nous demandaient pourquoi nous voulions former sur place ? pourquoi avoir un label différenciant ? pourquoi vouloir concevoir un nouveau modèle combinant formation théorique et pratique dans les entreprises ?

Aujourd'hui, le modèle a fait ses preuves et les gens ne nous demandent plus Pourquoi, mais Comment...

Comment faire pour former 85 personnes en 3 ans ? Comment prendre la main ? Comment suivre cet exemple ?

Pour nous, qui avons pris cette avance, les questions sont différentes : comment aller plus loin ? comment mobiliser à tous les échelons sur ces sujets ? communauté de communes, département, région. Comment installer un campus hors les murs ?

C'est à nous entreprises acteurs d'un territoire de décider ce qui est utile, pertinent, efficient. Et c'est le rôle de notre club d'agir et de faire bouger les lignes.

85 personnes. C'est bien, mais c'est insuffisant et nous en sommes conscients mais la réforme de la formation au plan national et régional nous a contraint à réviser notre modèle, à le réadapter. Et nous y sommes parvenus. Nous y reviendrons plus tard.

En 2019, nous allons dupliquer à l'industrie tout ce qui a été initié pour la logistique : **forum de l'emploi** pour faire connaître les sociétés, **vidéo** pour valoriser les métiers industriels présents sur le parc, **sessions de formations** mutualisées d'opérateur industriel polyvalent.

Je l'ai déjà indiqué mais si on caricature, sur le parc 50 % de l'emploi est industriel, 50 % est logistique.

En agissant sur ces deux axes, nous répondons aux besoins de la très grande majorité des sociétés.

Pour terminer, je voudrais faire une petite rétrospective, après la prospective 2019, pour souligner la maturité de notre plateforme collaborative www.myplainedelain.fr initiée par Jean-Paul Halbout, mon prédécesseur, qui aujourd'hui dépasse largement les limites de notre parc, pour devenir une **véritable plateforme à l'échelle de toute la plaine de l'Ain**. Co-financée par la communauté de communes, cette plateforme appartient et est administrée par le Club. On y trouve : des offres d'emplois, de l'actu, des bons plans. Bref toujours le lien que le club revendique, mais sous une autre forme...

Vous découvrirez dans la soirée le développement viral de cet outil.

Je laisse la parole aux membres des commissions qui vont vous présenter plus en détails la rétrospective et les perspectives 2019.

Très belle soirée à toutes et tous !