

## Le campus de formation, l'autre levier au recrutement

**LAINE DE L'AIN** Sur le Parc industriel, le Club des entreprises aide des sociétés à recruter.

**C**omment aider les mastodontes K-Line, Sonepar ou encore Lactalis à recruter, dans un secteur où le taux de chômage est extrêmement faible? Le Club des entreprises du Parc industriel de la Plaine de l'Ain détient une partie de la réponse. Depuis deux ans, cette association qui réunit une centaine d'entreprises du PIPA a mis sur pied un campus de formation. Une façon d'apporter sa pierre à l'édifice, en plus des initiatives individuelles. Son credo: répondre aux attentes des entreprises, et former sur place pour recruter sur place. Début 2019, le Club lancera une sixième session, à destination des demandeurs d'emploi. « *D'abord, on identifie les besoins des entreprises, explique Géraldine Deport, animatrice économique. Dans le même temps, on informe nos partenaires (Pôle emploi, Mission locale...) qu'une nouvelle session va avoir lieu, et on communique sur les réseaux sociaux. On reçoit aussi des candidatures spontanées.* » Après une réunion de présentation et un speed dating, suivis d'un stage d'observation d'une semaine en entreprise, le candidat signe un contrat professionnel de six mois. Une période durant laquelle il suit une formation en alternance pendant deux mois. « *À la fin de sa formation, il passe devant un jury, qui attribue un label d'excellence ou une mention, comme au bac* », reprend Géraldine Deport.



La cinquième session compagnons de la logistique est en cours. Photo: Loginov

### DÉJÀ 75 CANDIDATS FORMÉS

Après une première phase expérimentale orientée vers les métiers de la logistique, le Club des entreprises ouvrira son champ d'action l'an pro-

chain. Son objectif? Former environ 60 candidats, vers des métiers d'opérateur logistique et de production industrie. Deux secteurs qui occupent 85% des emplois du PIPA, et pour lesquels les entreprises ont du mal à trouver de la main-d'œuvre. En deux ans, 75 personnes sont déjà passées par le campus de formation, et 11 suivent actuellement la cinquième session d'opérateurs logistiques polyvalents (photo). Toutes habitent dans « *un périmètre de 25 km autour du Parc industriel, souligne l'animatrice. On fait tout pour les garder sur le Parc, mais on sait que cela profite aussi à l'ensemble du territoire. On accueille tous les profils: des personnes en reconversion professionnelle, avec ou sans formation... Les seuls critères qu'on impose sont de savoir lire, écrire et compter.* »

Ces premiers contrats professionnels ont tous débouché sur un retour à l'emploi (intérim, CDD, CDI). « *La forme des contrats dépend des entre-*

*prises ou des groupes, mais aussi de la volonté des candidats, indique l'animatrice économique. La personne peut occuper ensuite n'importe quel poste: de la réception à l'expédition.* »

### UN BUDGET DE 15 000 €

L'année dernière, l'association présidée par Jimmy Dufourcet (Astr'in) a engagé un budget de 15 000 €. Indispensable, pour réaliser une vidéo « *valorisant les métiers en tension sur le PIPA* », pour organiser un forum de l'emploi à Saint-Vulbas, et les sessions de recrutement.

De son côté, la communauté de communes de la Plaine de l'Ain croit au projet. Ses élus ont récemment décidé d'apporter une aide de 50% au budget initial (7 500 €). « *Cela nous permet d'avoir les rênes, se félicite Jean-Louis Guyader, le président de la collectivité. Si cela va plus loin, la Région peut aider elle aussi dans un second temps.* »

Cyprien Dumas



Géraldine Deport, animatrice économique pour le Club des entreprises du PIPA. Photo: C.D.

**Tous les profils sont reçus : des personnes en reconversion, avec ou sans formation.**

### Pratique

Pour en savoir plus : [www.myplainedelain.fr/actualites](http://www.myplainedelain.fr/actualites). Ou par téléphone : 04 74 46 54 13.